

Rapports

- 4.2 BCCAG
- 4.4 Comité sur la gouvernance
- 4.6 Comité RH
- 4.8 Comité FAGR
- 4.9 Rapport du BCAPG
- 4.10 Champion 30 en 30 du conseil

Reports

- 4.2 CEQB
- 4.4 Governance Committee
- 4.6 HR Committee
- 4.8 FAR Committee
- 4.9 CEAB
- 4.10 Board's 30 by 30 Champion



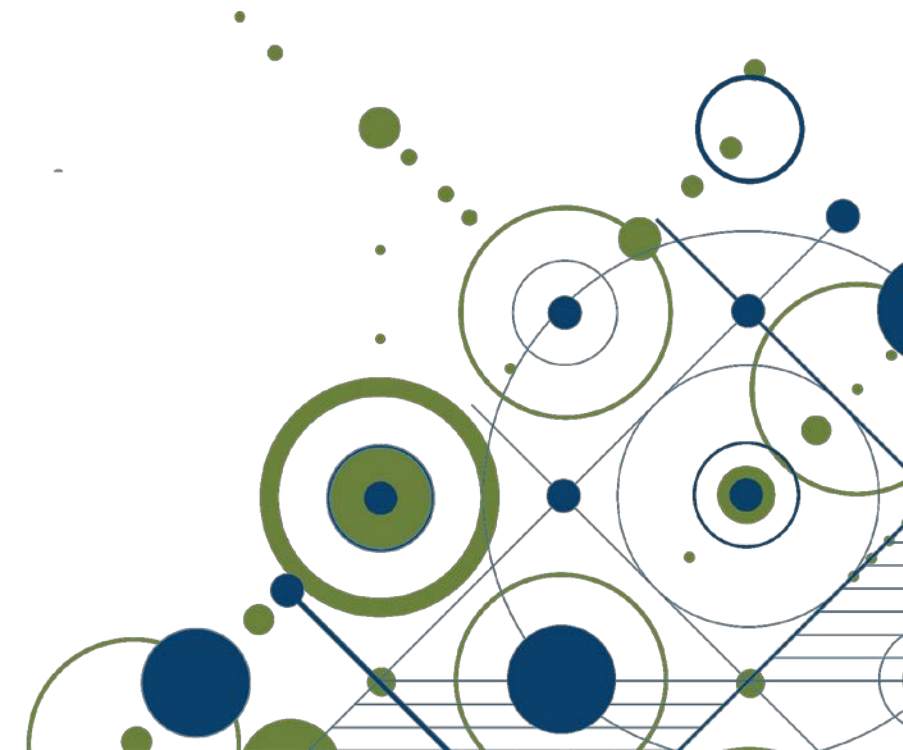
4.2 BCCAG

Frank Collins
Président, BCCAG



4.2 CEQB

Frank Collins
Chair, CEQB



Rapport du BCCAG

Orientation stratégique

Approfondir la compréhension de l'environnement réglementaire et des contextes nationaux

- Participation des dirigeants du BCCAG à la séance récente de conception conjointe dans le cadre du projet AAG.
- Amélioration du processus interne :
 - Simplifier l'administration et la structure des réunions des sous-comités
 - Adopter une approche plus stratégique en ce qui concerne les interactions des groupes de responsables
 - Un nouveau Comité de prospective a été approuvé en avril

Améliorer l'alignement avec les processus du conseil et l'orientation stratégique

- Continuer d'établir des liens entre les travaux du BCCAG et les priorités stratégiques existantes.
- Continuer d'apporter des améliorations aux documents administratifs et aux rapports.

CEQB update

Strategic focus

Deepen understanding of regulatory environment and national contexts

- Participation of the CEQB Executive in the recent FEA Codesign session
- Improvements to internal process:
 - Simplifying subcommittee meeting administration and structure
 - Adopting a more strategic approach to interactions with officials' groups
 - A new Foresight Committee was approved in April

Work on improving alignment with Board's processes, and strategic direction

- Continuing to link CEQB work with existing strategic priorities
- Continuing improvements to administrative documents and reporting

Rapport du BCCAG

Orientation stratégique

Améliorer l'accessibilité et l'influence des produits du BCCAG

- Après un projet pilote réussi en 2023 dans le cadre du guide sur l'équité des genres en milieu de travail, des espaces Web améliorés sont en cours d'élaboration pour les guides suivants :
 - Guide sur le devoir de dénoncer
 - Guide sur la consultation et la mobilisation des Autochtones
- Priorité accordée aux améliorations des versions PDF des guides pour mieux refléter le processus important lié à leur création.
- Promotion de la connaissance des guides du BCCAG auprès de DDIC

Nouvelles pages d'accueil et nouveau formatage des documents

Guides rapides et ressources supplémentaires (p. ex., webinaires)

Nouvelle collaboration lancée avec DDIC

CEQB update

Strategic focus

Improve the accessibility and influence of CEQB products

- Building on 2023 pilot of workplace gender equity guideline, developing enhanced web spaces for:
 - Guideline on duty to report
 - Guideline on Indigenous consultation and engagement
- Prioritizing improvements to guideline PDFs to better reflect the substantial process involved with their creation
- Promoting awareness of CEQB guidelines to EDC

New landing pages and document formatting

Quick guides and additional resources (e.g., webinars)

Opening up new collaboration with EDC

Rapport du BCCAG

Tous les travaux de 2024 sont en cours :

Nouveau Guide sur l'aptitude à l'exercice

- Renforce la confiance envers la valeur du permis d'exercice (PS 2.2)
- Offrira aux organismes de réglementation des orientations sur la façon d'équilibrer les droits de la personne et les questions législatives, réglementaires et de protection de la vie privée
- Offrira des conseils pour les documents destinés à informer le public sur les questions d'aptitude à l'exercice
- Approbation du conseil prévue en octobre 2024

Nouveau document d'Ingénieurs Canada sur la réglementation des nouvelles disciplines

- Soutient la réglementation des nouveaux domaines d'exercice du génie (PS 1.3)
- Offrira aux organismes de réglementation des principes généraux et un modèle pour aborder les questions concernant les nouvelles disciplines
- Examinera les questions concernant la détermination des nouveaux domaines d'exercice, les pratiques d'admission, la réglementation continue et des nouvelles approches à la réglementation

CEQB Update

All 2024 work now underway:

New guideline on fitness to practice (FtP)

- Reinforces trust in the value of licensure (SP 2.2)
- Will provide regulators with guidance on balancing human rights with legislative, regulatory, and privacy issues
- Will provide guidance for public-facing documents to inform public on key FtP issues
- Board approval will be sought in October 2024

New Engineers Canada paper on the regulation of emerging disciplines

- Supports regulation of emerging areas (SP 1.3)
- Will provide Regulators with high-level principles and a model for approaching emerging disciplines issues
- Will consider issues around the identification of emerging areas, admissions practices, ongoing regulation, and alternative regulatory approaches

Rapport du BCCAG

Tous les travaux de 2024 sont en cours :

Nouveau guide public sur l'utilisation éthique des technologies révolutionnaires



- Réponse directe et pratique aux préoccupations des organismes de réglementation concernant l'accélération de l'utilisation de l'IA et de l'automatisation
- L'objectif est de fournir aux organismes de réglementation des conseils sur les enjeux éthiques liés à la réglementation des changements technologiques de grande envergure et ayant un impact sur la société
- Prévu pour offrir aux ingénieurs des conseils généraux sur les risques et les avantages de l'utilisation des technologies révolutionnaires
- Une analyse contextuelle sera rédigée cet été, avec un atelier prévu en septembre

CEQB Update

All 2024 work now underway:

New public guideline on the ethical use of groundbreaking technologies



- Being developed as a direct, practical response to regulator concerns about the accelerating use of AI and automation
- Planned to provide regulators with guidance on the ethical challenges involved with regulating technological shifts of greater magnitude and societal impact
- Planned to provide engineers with general guidance on risks and benefits of using groundbreaking technologies
- Environmental scan being developed this summer, with plans for a September workshop

Rapport du BCCAG

Tous les travaux de 2024 sont en cours :

Révision du guide sur les principes directeurs pour les enquêtes sur la moralité et du guide sur la supervision des ingénieurs stagiaires

- Renforce la confiance envers la valeur du permis d'exercice (PS 2.2)
- Le Guide sur les principes directeurs pour les enquêtes sur la moralité sera combiné avec le Guide sur la bonne moralité afin d'inclure les principes directeurs pour les enquêtes sur la moralité.
- Le guide Assumer la responsabilité du travail de l'ingénieur stagiaire tiendra mieux compte de l'équité et des bonnes pratiques

Révision des guides sur l'exercice de la profession d'ingénieur et sur l'évaluation de la formation des candidats issus de programmes non agréés par le BCAPG

- Les deux guides renforcent la collaboration et l'harmonisation (PS 1.2), ainsi que la confiance et la valeur du permis d'exercice (PS 2.2).
- Le guide sur l'exercice de la profession d'ingénieur sera uniquement à l'intention des organismes de réglementation, puisque ces derniers ont le pouvoir dans ce domaine
- Le guide sur l'évaluation des candidats issus de programmes non agréés par le BCAPG peut bénéficier des travaux sur l'avenir de l'agrément en génie (AAG) et y contribuer.

CEQB Update

All 2024 work now underway:

Review of regulators guideline on principles of character investigations and on the guideline on supervising EITs

- Reinforces trust in the value of licensure (SP 2.2)
- Guideline on principles of character investigations will be combined with the guideline on good character to include principles on character investigations
- Guideline on assuming professional responsibility for the work of EITs will provide enhanced consideration of equity and good practices.

Reviews of guidelines on the practice of engineering and on the academic assessment of non-CEAB applicants

- Both strengthen collaboration and harmonization (SP 1.2) and reinforce trust and the value of licensure (SP 2.2)
- Practice of engineering guideline may be moved to regulator only, as regulators have jurisdiction in this area
- Guideline on non-CEAB assessment may benefit from and contribute insights to the FEA work

Rapport du BCCAG

PROJETS EN COURS

10

PROJETS TERMINÉS EN 2023

9

PROJETS COMMENCÉS EN 2024

6

AUTRES PROJETS QUI DOIVENT COMMENCER EN 2024

0

DATE DE PUBLICATION DES TRAVAUX IMPORTANTS EN 2024

2026

CEQB update

PROJECTS CURRENTLY UNDERWAY

10

PROJECTS COMPLETED IN 2023

9

2024 PROJECTS STARTED

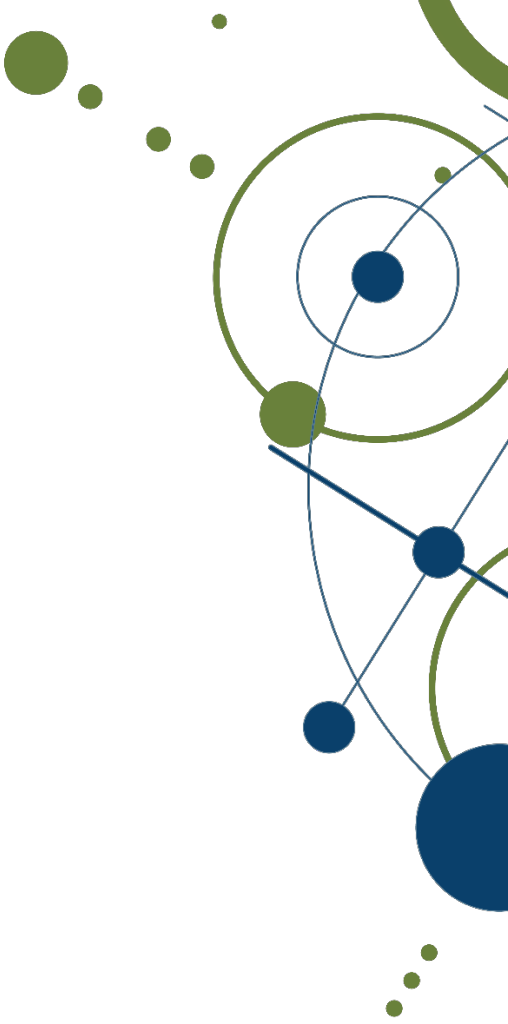
6

ADDITIONAL PROJECTS PLANNED TO START IN 2024

0

PUBLICATION DATE OF MAJOR 2024 WORK

2026



Questions?

4.4 Comité sur la gouvernance

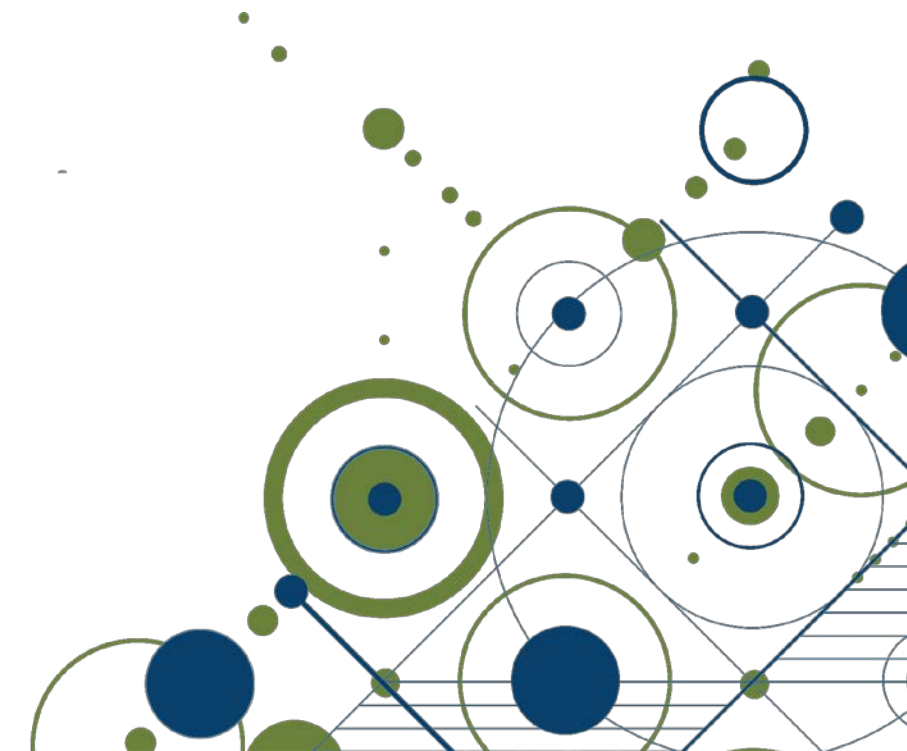
Alison Anderson
Présidente, Comité sur la gouvernance



2024-05-24

4.4 Governance Committee

Alison Anderson
Chair, Governance Committee



Rapport du Comité sur la gouvernance

Le Comité sur la gouvernance 2023-2024 s'est acquitté des responsabilités suivantes. Il a :

- Révisé vingt-deux (22) politiques.
- Recommandé un processus de gestion des ajouts ponctuels aux plans de travail des comités.
- Examiné le calendrier et l'approche du prochain sondage sur l'efficacité de la gouvernance.
- Discuté de la motion du conseil relative à l'indemnité pour les voyages aériens en *classe affaires*, à la lumière des commentaires des organismes de réglementation.
- Formulé des recommandations sur la formation du conseil afin d'éclairer le budget de développement du Comité des ressources humaines

Governance Committee update

The 2023-2024 Governance Committee fulfilled its responsibilities:

- Reviewed twenty-two (22) policies.
- Recommended a process to manage ad-hoc committee work plan additions.
- Considered the timing and approach of the next Governance Effectiveness Survey.
- Discussed the Board's motion on the *business class* air travel allowance based on the Regulators' feedback.
- Made recommendations for Board education to inform the HR Committee's development budget.



Rapport du Comité sur la gouvernance

Recommandations pour le plan de travail 2024-2025 du comité :

- Poursuivre la révision des politiques du conseil.
- Superviser l'élaboration d'une politique ESG, dans le cadre du plan stratégique 2025-2029.
- Examiner et recommander au conseil d'approuver le mandat/la charte pour l'examen de la gouvernance
- Envisager de mettre à jour ou de remplacer la politique 7.4 du conseil, *Partenariats d'Ingénieurs Canada avec d'autres organismes*.
- Examiner les moyens de favoriser le bien-être des bénévoles.

Governance Committee update

Recommendations for the 2024-2025 committee's work plan:

- Continue to review Board policies.
- Oversee the development of an ESG policy, as part of the 2025-2029 Strategic Plan.
- Review and recommend for Board approval the terms of reference/charter for the governance review.
- Consider updating or replacing Board policy 7.4, *Engineers Canada partnerships with external organizations*.
- Consider ways to support volunteer well-being.



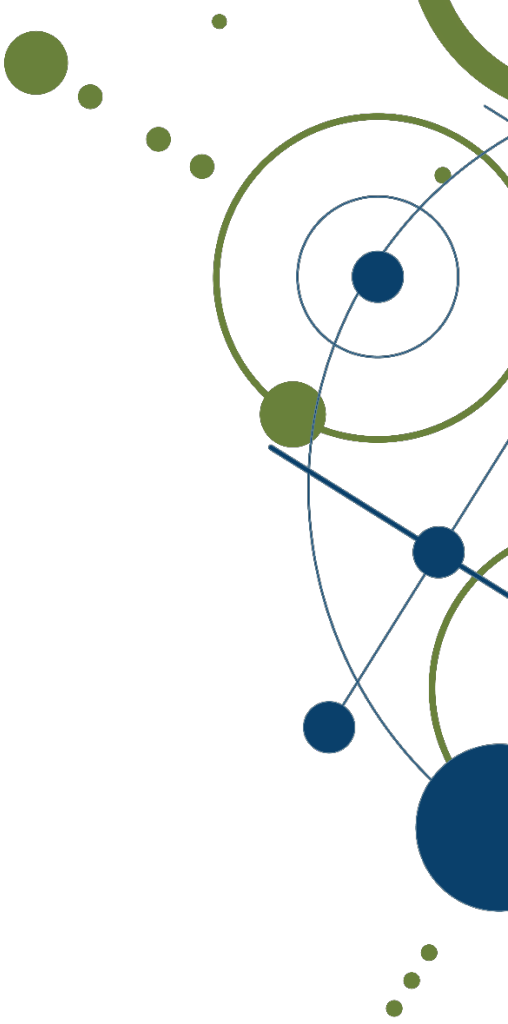
Rapport du Comité sur la gouvernance

- Un grand merci aux membres du comité :
 - Ernie Barber
 - Geoff Connolly
 - Sophie Larivière-Mantha
 - Heather Kennedy
- Et merci au personnel de soutien :
 - Light Go
 - Joan Bard Miller
 - Juliet Chou

Governance Committee update

- Thank you, committee members:
 - Ernie Barber
 - Geoff Connolly
 - Sophie Larivière-Mantha
 - Heather Kennedy
- And thank you staff support:
 - Light Go
 - Joan Bard Miller
 - Juliet Chou





Questions?

4.6 Comité des ressources humaines

Arjan Arenja
Président, Comité RH

4.6 Human Resources Committee

Arjan Arenja
Chair, HR Committee



Rapport du Comité RH

Le Comité RH de 2023-2024 s'est acquitté de ses responsabilités :

- Nommé des administrateurs et administratrices aux comités, aux groupes de travail et à d'autres fonctions
- Recommandé l'affectation budgétaire de 2024 pour les activités de développement des administrateurs et administratrices, les évaluations du conseil et l'évaluation du chef de la direction
- Réalisé l'examen annuel des profils de compétences du conseil
- Supervisé les sondages d'évaluation des présidents, du conseil et des administrateurs et administratrices

HR Committee update

The 2023-2024 HR Committee fulfilled its responsibilities:

- Nominated Directors to committees, task forces and other roles
- Recommended 2024 budget allocation for Director development, Board assessments, and CEO evaluation
- Conducted the annual review of the competency profiles for the Board
- Oversaw the Chair, Board and Director assessments



Rapport du Comité RH (suite)

- Révisé certaines politiques du conseil et politiques opérationnelles (RH)
- Supervisé le programme d'intégration et de développement des administrateurs et administratrices
- Sélectionné parmi plusieurs candidats et candidates pour l'élection par les membres
- Confirmé les plans de relève du chef de la direction et de ses subordonnés directs
- Reçu les résultats des objectifs du chef de la direction pour 2023 et confirmé ses objectifs pour 2024

HR Committee update (cont'd)

- Reviewed HR Committee-related Board policies and operational (HR) policies
- Provided oversight of the Director onboarding and development program
- Selected from multiple nominees for election by the Members
- Confirmed succession plans for the CEO and his direct reports
- Received 2023 CEO objective results and confirmed objectives for 2024

Rapport du Comité RH (suite)

- Recommandé au conseil l'incitatif à court terme du chef de la direction
- Achevé l'examen triennal de la rémunération du chef de la direction
- À l'annonce du départ à la retraite du chef de la direction en juin, le comité a reporté :
 - l'évaluation formelle exhaustive du chef de la direction
 - la confirmation du plan de développement annuel du chef de la direction
- Recommandé au conseil d'approuver le mandat du Comité de recherche pour le recrutement d'un chef de la direction
- Constitué le Comité de recherche pour le recrutement d'un chef de la direction

HR Committee update (cont'd)

- Recommended to the Board the CEO's short-term incentive
- Completed the triennial CEO compensation review
- Upon announcement of the CEO's retirement in June, the committee deferred:
 - the formal 360 CEO assessment
 - confirmation of the CEO's annual development plan
- Recommended to the Board for approval the CEO Search Committee terms of reference
- Formed the membership of the CEO Search Committee

Rapport du Comité RH (suite)

Recommandations relatives au plan de travail du comité de 2024-2025 :

- Examiner les sondages d'évaluation du conseil, des administrateurs et administratrices et des présidents pour :
 - Améliorer l'expérience utilisateur
 - Accroître le taux de réponse
 - Tirer le maximum du processus

HR Committee update (cont'd)

Recommendaions for the 2024-2025 committee's work plan:

- Review the Board, Director and Chair assessment surveys to:
 - Improve the user experience,
 - Improve the response rate, and
 - Get the most out of the process.

Rapport du Comité RH (suite)

Recommandations relatives au plan de travail du comité de 2024-2025 :

- Examiner les lignes directrices et les politiques relatives à la composition des comités.
- Réfléchir aux enseignements tirés et veiller à ce qu'ils soient codifiés dans une politique ou communiqués dans une lettre au nouveau président.
- À la fin de l'année, revoir le mandat du Comité RH et proposer des modifications, au besoin.

HR Committee update (cont'd)

Recommendations for the 2024-2025 committee's work plan (cont'd):

- Review guidelines and policies on how committees are populated.
- Reflect on any lessons learned and ensure that they are codified in policy or shared in a letter with the incoming chair.
- At year end, review the HR Committee terms of reference and propose changes, as needed.

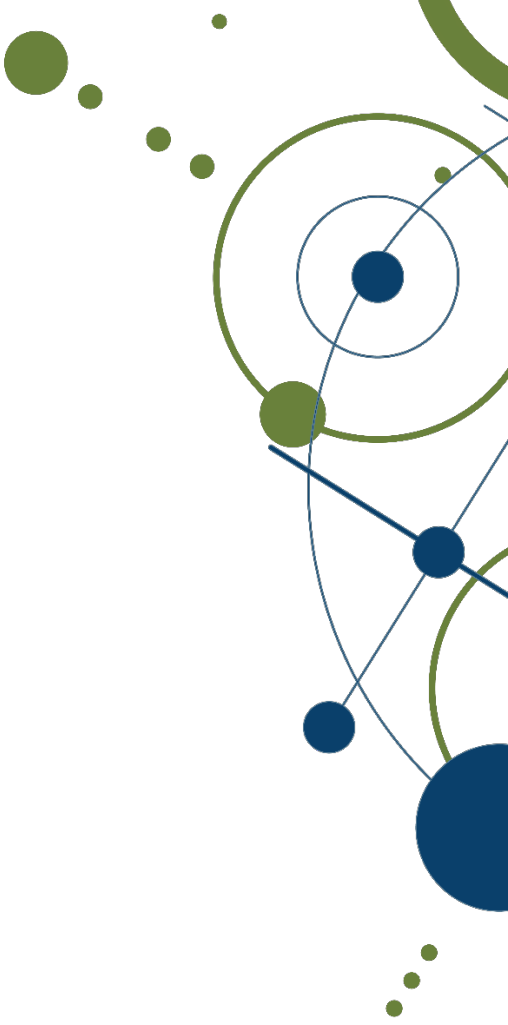


Rapport du Comité RH (suite)

- Merci aux membres du comité :
 - Kathy Baig
 - Ann English
 - Nancy Hill
 - Stormy Holmes
 - Mike Wrinch
- Et merci au personnel de soutien :
 - Nicole Proulx
 - Joan Bard Miller
 - Juliet Chou

HR Committee update (cont'd)

- Thank you, committee members:
 - Kathy Baig
 - Ann English
 - Nancy Hill
 - Stormy Holmes
 - Mike Wrinch
- And thank you staff support:
 - Nicole Proulx
 - Joan Bard Miller
 - Juliet Chou



Questions?

4.8 Comité des finances, d'audit et de gestion des risques (FAGR)

Dawn Nedohin-Macek
Présidente, Comité FAGR

4.8 Finance, Audit, and Risk (FAR) Committee

Dawn Nedohin-Macek
Chair, FAR Committee



Rapport du Comité FAGR

Le Comité FAGR de 2023-2024 s'est acquitté de ses responsabilités. Il a :

- Approuvé les hypothèses relatives à l'enveloppe budgétaire de 2024
- Examiné les budgets préliminaire et définitif de 2024 (y compris la recommandation concernant la cotisation par personne) pour approbation par le conseil

FAR Committee update

The 2023-2024 FAR Committee fulfilled its responsibilities:

- Approved the 2024 budget envelope assumptions
- Reviewed the 2024 draft and final budgets (including the recommendation for setting the Per Capita Assessment Fee) for Board approval

Rapport du Comité FAGR (suite)

- Examiné le plan d'audit et le rapport des constatations de l'audit de RCGT et recommandé les états financiers audités à l'approbation du conseil
- Recommandé aux membres la nomination des auditeurs pour 2025
- Examiné le registre des risques de l'organisme pour présentation au conseil

FAR Committee update (cont'd)

- Reviewed the audit plan and audit findings report from RCGT and recommended the audited financial statements for Board approval
- Recommended to the Members the appointment of auditors for 2025
- Reviewed the Corporate Risk Register for Board presentation

Rapport du Comité FAGR (suite)

- Assisté à une présentation sur les investissements axés sur l'environnement, la société et la gouvernance (ESG)
- Examiné les politiques opérationnelles et du conseil relatives aux finances
- Reçu une mise à jour sur les contrats d'approvisionnement à long terme qui dépassent 100 000 \$ par année d'une durée de plus de cinq ans
- Examiné les éléments de travail trimestriels permanents :
 - États financiers et rapports trimestriels sur le rendement des investissements
 - Registres des risques du conseil et des risques

FAR Committee update (cont'd)

- Received a presentation on ESG investing
- Reviewed the finance-related Board and operational policies
- Received an update on long-term procurement contracts exceeding \$100K annually with terms over five years
- Reviewed quarterly ongoing work items:
 - Quarterly financial statements and investment performance reports
 - Board and operational risk registers

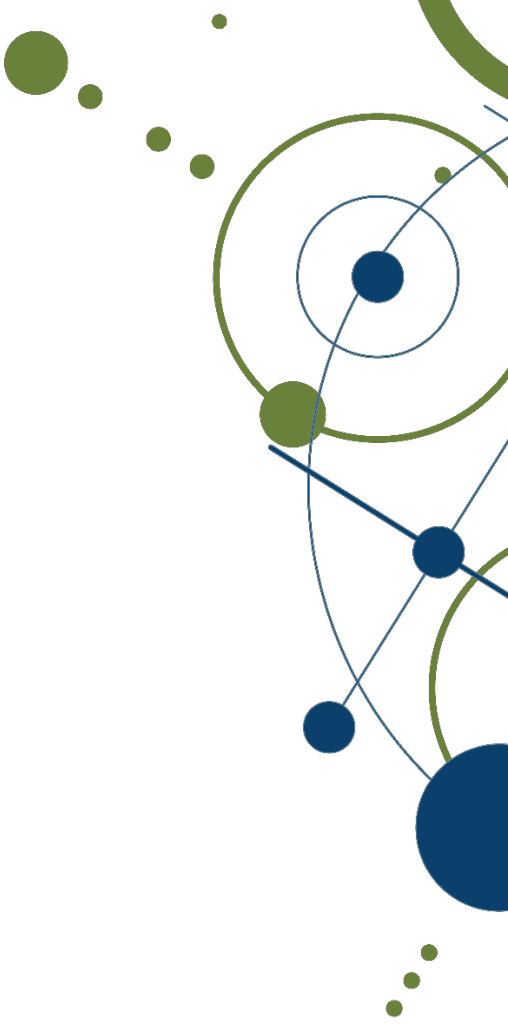


Rapport du Comité FAGR (suite)

- Merci aux membres du comité :
 - Christian Bellini
 - Menelika Mekomba
 - John Van der Put
 - Steve Vieweg
- Et merci au personnel de soutien :
 - Derek Menard
 - Joan Bard Miller
 - Juliet Chou

FAR Committee update (cont'd)

- Thank you, committee members:
 - Christian Bellini
 - Menelika Mekomba
 - John Van der Put
 - Steve Vieweg
- And thank you staff support:
 - Derek Menard
 - Joan Bard Miller
 - Juliet Chou



Questions?

4.9 BCAPG

Pemberton Cyrus
Président, BCAPG



4.9 CEAB

Pemberton Cyrus
Chair, CEAB

2024-05-24



Rapport du BCAPG

Travail continu d'agrément – Points saillants :

- Demandes d'agrément – 2023-2024
 - 13 EES, 30 programmes (dont 2 nouveaux)
- Demandes d'agrément en 2024-2025 :
 - 21 EES, 97 programmes (dont 3 nouveaux)
- 2025-2026
 - 17 EES, 73 programmes (dont 8 nouveaux)
- 2026-2027
 - 15 EES, 37 programmes (dont 3 nouveaux)
 - 8 prolongations administratives de 1 an offertes; toutes acceptées

CEAB update

Ongoing work of accreditation – Highlights:

- 2023/2024 requests for accreditation
 - 13 institutions, 30 programs (2 new)
- 2024/2025 requests for accreditation
 - 21 higher education institutions (HEIs), 97 programs (3 new)
- 2025/2026
 - 17 HEIs, 73 programs (8 new)
- 2026/2027
 - 15 HEIs, 37 programs (3 new)
 - 8 administrative extensions of 1 year offered; all accepted



Rapport du BCAPG

Avancement du plan de travail 2024

- Approuvé la révision de la ligne directrice sur les conflits d'intérêts.
 - Pertinent pour les visites et les décisions d'agrément.
- Approuvé pour consultation : la révision de l'*Énoncé d'interprétation sur les matières des cours dans les options d'un programme et dans les programmes bidisciplinaires*
- Avancé la date limite du dépôt des demandes d'agrément du 1^{er} janvier au 1^{er} juillet de l'année précédente
 - Simplifie les opérations et donne plus de temps aux EES pour préparer leur Questionnaire et leurs autres documents.
- Le rapport de consultation du Groupe de travail 30 en 30 et les recommandations révisées seront publiés et soumis au conseil d'Ingénieurs Canada en octobre.

CEAB update

Advances in 2024 workplan

- Approved revised Conflict of interest guidelines.
 - Relevant to accreditation visits and accreditation decisions.
- Approved for consultation: Revised *Interpretive statement on curriculum content for options and dual discipline programs*
- Moved the Request for Accreditation submission deadline ahead from January 1 to July 1
 - Allows for smoother operations and more time for institutions to prepare their Questionnaire and other materials.
- 30 by 30 Task Force consultation report and revised recommendations to be published and submitted to the Engineers Canada Board for consideration in October.

Rapport du BCAPG

Analyse des écarts entre les qualités requise des diplômés (QRD) et les Graduate Attributes (GA) de l'International Engineering Alliance (IEA) (révisées en 2021)

- Comparaison des 12 QRD du BCAPG aux 11 GA de l'IEA:
 - 6 des 12 QRD du BCAPG sont substantiellement équivalentes aux GA de l'IEA
 - 4 des 12 QRD du BCAPG sont modérément équivalentes aux GA de l'IEA (avec seulement des différences mineures)
 - 2 des 12 QRD du BCAPG sont partiellement équivalentes aux GA de l'IEA (différences plus substantielles).

CEAB update

Gap analysis of the CEAB and International Engineering Alliance's (IEA) Graduate Attributes (GA) (revised in 2021)

- Comparing the 11 IEA GAs with the 12 CEAB GAs:
 - 6 of the 12 CEAB GAs are substantially equivalent to those of the IEA
 - 4 of the 12 CEAB GAs are moderately equivalent to those of the IEA, where only minor differences exist.
 - 2 of the 12 CEAB GAs are partially equivalent to those of the IEA, where more substantial differences exist.

Rapport du BCAPG

Mise en œuvre de Tandem – cycle de visites 2024-2025

Commentaires positifs :

- Disponibilité d'un environnement de formation, d'outils et stratégies de formation et de soutien
- Le système simplifie la saisie des données et possède une interface intuitive.
- L'accès tout au long de l'année offre un soutien continu et rend les ressources accessibles même lorsque le système n'est pas activement utilisé. Permet aux EES de se préparer pour les cycles futurs, avec moins de contraintes de temps.

Améliorations suggérées :

- Rechercher des façons de réduire encore davantage la saisie manuelle des données lors de la première utilisation.
- Disposer de fonctionnalités d'importation/exportation de données.
- Ajouter des niveaux d'autorisation plus granulaires et un journal d'audit.

CEAB update

Tandem implementation – 2024/2025 visit cycle

Positive Feedback:

- Availability of a training environment; training and support tools and strategies
- System streamlines data entry and has an intuitive interface.
- Year-round access provides continuous support and access to resources even when not in active use. Allows for HEIs to prepare for future cycles, without time as many time constraints.

Suggestions for improvement:

- Investigate ways to further reduce manual data entry for first-time use.
- Have data import/export functionalities.
- Add more granular levels of permission and an audit log.

Rapport du BCAPG

Document de réflexion : Réexamen des unités d'agrément (UA) spécifiques

- Le BCAPG adhère au principe selon lequel les programmes de génie qui forment les futurs professionnels doivent compter sur la participation substantielle et significative d'enseignants titulaires de permis d'exercice.
- Le BCAPG et les équipes de visiteurs devraient interpréter les normes d'agrément existantes portant sur le rôle des ingénieurs dans la formation des étudiants de manière à permettre aux EES de disposer d'une plus grande flexibilité en ce qui concerne les mécanismes visant à faciliter la participation substantielle et significative d'ingénieurs titulaires de permis dans le processus de formation des ingénieurs.

CEAB update

Thought paper: Reconsideration of specific accreditation units (AUs)

- The CEAB endorses the principle that engineering programs must have substantial and meaningful involvement of licensed professionals in the education of future professionals.
- The CEAB and visiting teams should interpret existing accreditation criteria related to the role of the professional engineer in the instruction of student in a manner that allows HEIs to have more flexibility with respect to mechanisms to facilitate substantial and meaningful involvement of licensed professionals in the engineering education process.



Rapport du BCAPG

Document de réflexion : Réexamen des unités d'agrément (UA) spécifiques (suite)

- Les EES, sur la base d'un cheminement minimum vérifiable par les équipes de visiteurs, doivent être tenus de démontrer que les diplômés ont acquis le niveau attendu de compréhension et d'engagement en matière de professionnalisme. Les normes actuelles sur les UA spécifiques (3.4.4.1, 3.4.4.4, 3.4.4.6) sont une façon de satisfaire à cette exigence.
- Le BCAPG devrait suspendre temporairement l'application des normes sur les UA spécifiques (3.4.4.1 et 3.4.4.4) et de l'exigence d'une expérience de projet de conception final acquise sous la responsabilité professionnelle d'enseignants titulaires de permis (3.4.4.6).
- À réévaluer d'ici juin 2027.

CEAB update

Thought paper: Reconsideration of specific AUs (Cont'd)

- HEIs, on a minimum path basis that is auditable by visiting teams, must be required to demonstrate that graduates have developed the expected level of understanding of, and commitment to, Professionalism. The current criteria Specific AUs criteria (3.4.4.1, 3.4.4.4, 3.4.4.6) is one way to achieve this requirement.
- The CEAB should temporarily suspend enforcement of Specific AUs criteria (3.4.4.1 and 3.4.4.4) and the requirement for the significant design experience to be conducted under the professional responsibility of licensed faculty (3.4.4.6).
- To be re-evaluated by June 2027.

Rapport du BCAPG

Responsabilité en matière d'agrément - tendances sur trois ans

Les tendances communes suivantes suggèrent un effort collectif pour améliorer l'efficacité, la transparence et la valeur du processus d'agrément tout en garantissant l'engagement et le soutien actifs de tous les parties prenantes :

1. Communication et transparence
2. Engagement des parties prenantes
3. Accès à l'information
4. Efficience et valeur du processus
5. Formation et ressources
6. Amélioration continue

CEAB update

Accountability in Accreditation – three-year trends

The following common trends suggest a collective effort to enhance the effectiveness, transparency, and value of the accreditation process while ensuring active engagement and support from all interest holders:

1. Communication and transparency
2. Interest holders' engagement
3. Access to information
4. Process efficiency and value
5. Training and resources
6. Continuous improvement

Résumé des préoccupations de DDIC et des mesures prises par le BCAPG

Dossiers fermés :

- Nombre minimum d'unités d'agrément (UA) requises pour l'agrément (dossier fermé en 2020)
- Élimination des contraintes limitant le nombre de catégories d'unités d'agrément (UA) pouvant être revendiquées pour un cours donné (dossier fermé en 2021)
- L'agrément comme obstacle à l'expérience d'échange international (dossier fermé en 2023)

Dossiers en cours :

- Réduction de la charge de travail associée aux visites (mise en œuvre en cours)
- Énoncés d'interprétation faisant office de règlements fantômes (discussions en cours)
- Utiliser uniquement les normes telles que rédigées pour l'année de la visite (clarification nécessaire)

Summary of EDC concerns and CEAB action

Closed:

- Minimum number of Accreditation Units (AUs) required for accreditation (closed in 2020)
- Removal of limitations that restrict AUs claimed within a single course (closed in 2021)
- Accreditation as a barrier to international exchange experience (closed in 2023)

In progress:

- Reduction of workload for visit (implementation in progress)
- Interpretive statements as shadow regulations (discussions ongoing)
- Using only criteria as written for the year of a visit (clarification needed)

Résumé des préoccupations de DDIC et des mesures prises par le BCAPG (suite)

Mise en suspens du travail en matière de politiques pendant la réalisation de la PS 1.1:

- DDIC appuie la transition de la mesure des intrants à la mesure des résultats
- Utilisation du « temps d'apprentissage » comme mesure intermédiaire des intrants
- Intégration des enseignants dans les nouvelles disciplines

Questions ne relevant pas des pouvoirs du BCAPG :

- Portée accrue de l'agrément (en cours – PS 1.1)
- Examen indépendant du système d'agrément professionnel en génie au Canada (en cours – PS 1.1)

Summary of EDC concerns and CEAB action (Cont'd)

Paused policy work pending SP 1.1:

- EDC supports the transition from input to output measures
- Use of 'learning time' as interim input measure
- On-boarding of faculty in new disciplines of study

Outside CEAB's scope of authority:

- Increased scope of accreditation (in progress – SP 1.1)
- Independent review of the engineering professional accreditation system in Canada (in progress – SP 1.1)

Rapport du BCAPG

Reprise des travaux d'envergure liés aux politiques

- La pause est en place pour les plans de travail 2023 et 2024 jusqu'à ce que les résultats du projet Avenir de l'agrément en génie soient connus.
- Le Rapport sur la voie à suivre devrait être livré en décembre 2024.
- Plus la pause se prolonge, plus les erreurs potentielles dans le système d'agrément persistent et ne sont pas corrigées.

Le BCAPG demande l'avis du conseil sur la reprise des travaux liés aux politiques dans le cadre de son plan de travail 2025.

CEAB update

Removing the pause on major policy work

- In place for the 2023 and 2024 workplans until the outcomes of the Futures of Engineering Accreditation are known.
- Path Forward Report is expected to be delivered in December 2024.
- The longer policy work is paused, the longer potential errors in the accreditation system persist and go unaddressed.

The CEAB is seeking the Board's advice on re-starting policy work for our 2025 workplan.





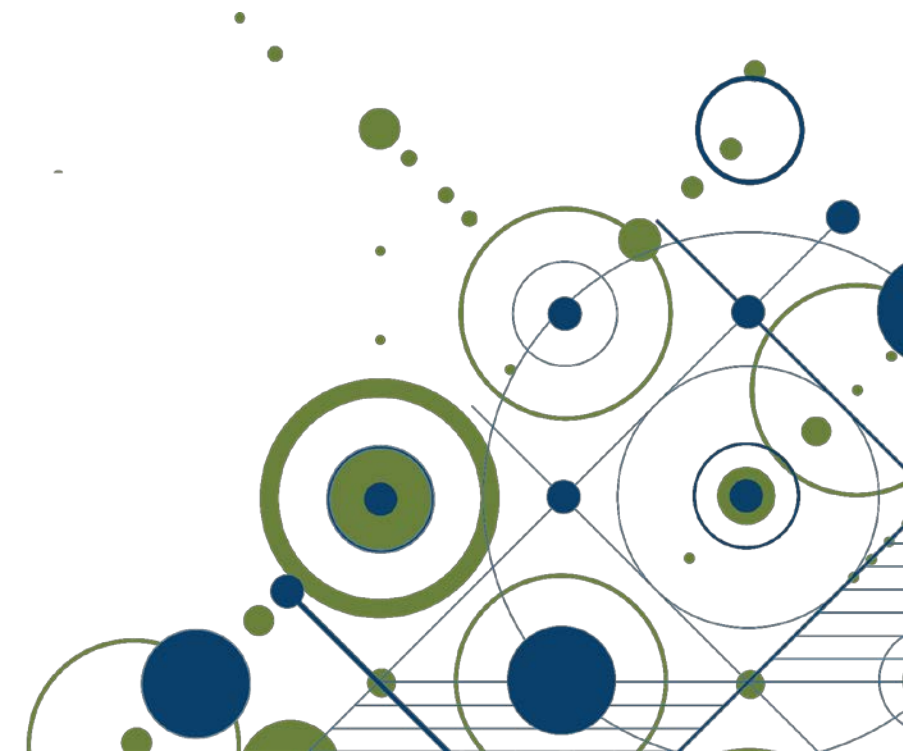
Questions?

4.10 Champion 30 en 30 du conseil

Tim Joseph
Administrateur

4.10 Board's 30 by 30 Champion

Tim Joseph
Director



Rapport du champion 30 en 30 du conseil

Priorité stratégique 2.1 : Accélérer l'initiative 30 en 30

Faciliter la collaboration et l'échange d'information avec les organismes de réglementation

Conférence nationale annuelle 30 en 30

Mobilisation des employeurs

Rapport sur les mesures nationales et régionales

Ressources nationales

Stratégie nationale de recherche

30 by 30 Board Champion update

Strategic Priority 2.1: Accelerate 30 by 30

Facilitate collaboration and information exchange for Regulators

30 by 30 annual national conference

Engaging employers

Reporting on national and regional metrics

National resources

National research strategy

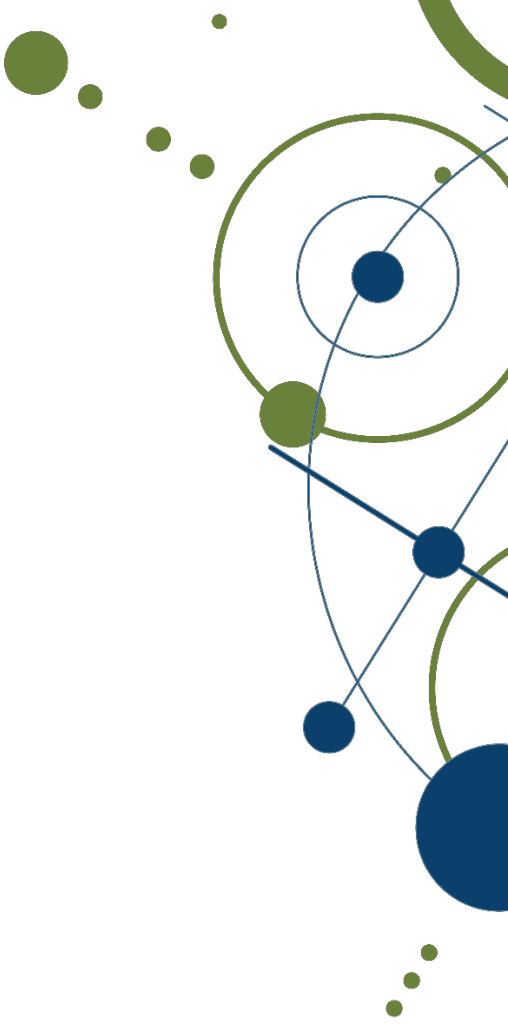


Comment le conseil d'Ingénieurs Canada peut-il faire la différence?

- 2025 et au-delà : « ***Promouvoir l'inclusion des femmes*** » - un pilier de l'orientation stratégique intitulée « Réaliser une profession inclusive dans notre Plan stratégique 2025-2029 »

How can the Board make a difference?

- 2025 and beyond: “***Drive inclusiveness of women***” – a pillar in the “Realizing an inclusive profession” strategic direction in our 2025 to 2029 Strategic Plan



Questions?