

Entre NOUS

Les lauréats des Prix des ingénieurs 2005 sont honorés

Le 14 mai dernier, le Conseil canadien des ingénieurs a eu le plaisir de remettre huit prix afin de rendre hommage à des ingénieurs remarquables et de souligner des réalisations exceptionnelles en ingénierie qui ont amélioré de façon notable la santé, la sécurité et le bien-être des Canadiens.

Jack I. Clark, O.C., PhD, P.Eng., a reçu la *Médaille d'or*. M. Clark est un spécialiste du génie géotechnique reconnu à l'échelle nationale pour ses travaux de pionnier dans le domaine.

Delwyn G. Fredlund, O.C., PhD, P.Eng., a obtenu la *médaille de Distinction pour services méritoires - Service communautaire*. M. Fredlund est un humanitaire enthousiaste dont la philosophie est que si l'on vit pour soi-même, on nourrit son ego, alors que si l'on vit pour les autres, on nourrit son âme.

Pieter Van Vliet, P.Eng., FEIC,

a obtenu la *médaille de Distinction pour services méritoires - Service professionnel*. Homme exemplaire de par sa contribution à la profession d'ingénieur, M. Van Vliet se consacre à l'avancement du génie au Canada.

Suzelle Barrington, PhD, ing. agr., a reçu le *Prix pour le soutien accordé aux femmes en génie*, décerné pour souligner les réalisations et l'apport remarquables permettant d'ouvrir les portes de la profession d'ingénieur aux femmes.

M.S. (Gosha) Zywno, PhD, P.Eng., a reçu la *Médaille de distinction pour la formation en génie*. Professeur émérite, Mme Zywno intègre dans son enseignement une utilisation approfondie des technologies.

La jambe bionique, conçue par Victhom Bionique Humaine inc., a obtenu le *Prix national pour réalisation en génie*. Cette réalisation est un exemple parfait d'innovation dans le

domaine de l'intelligence artificielle et de coopération multidisciplinaire à l'échelle internationale.

Ben K. Voss, P.Eng., a obtenu la *médaille de Distinction pour réalisation exceptionnelle d'un(e) jeune ingénieur(e)*, remise pour une contribution exceptionnelle faite par un(e) jeune ingénieur(e) de 35 ans ou moins dans un domaine du génie. M. Voss est un brillant entrepreneur de 29 ans qui a créé deux entreprises dynamiques qui font tourner l'industrie canadienne de la gestion des déchets agricoles.

Chad Hamre s'est vu décerner la *Médaille d'or des étudiant(e)s en génie*, accordée afin de reconnaître une réalisation individuelle exceptionnelle d'un(e) étudiant(e) de premier cycle en génie. Leader exemplaire, M. Hamre inspire les gens, bien au-delà des frontières du Canada.

Le CCI est très reconnaissant envers les commanditaires des Prix des ingénieurs du Canada 2005.

 Financière Manuvie

 Meloche Monnex
Assurance pour professionnels et diplômés

 encon

 Services de retraite collectifs
GREAT-WEST • LONDON LIFE • CANADA-VIE

Calendrier des événements

- 5, 6 et 7 juin - réunion du BCAP, Ottawa
- 8 et 9 juin - réunion des responsables de l'admission, Calgary
- 17 juin, assemblée générale annuelle de l'OIQ, Montréal
- 22 et 23 juin, Réunion du Comité sur la discipline et l'application de la loi, Toronto

Premier forum de l'industrie à l'intention des employeurs d'ingénieurs de l'Ontario

Le mois dernier, une centaine de personnes constituant un large échantillon représentatif d'employeurs ont participé à un forum d'une journée pour discuter du développement professionnel continu (DPC) des ingénieurs de l'Ontario.

Le forum avait été organisé par la *Ontario Society for Professional Engineers (OSPE)* en partenariat avec le Conseil canadien des ingénieurs, ainsi qu'avec le personnel et les bénévoles de *Professional Engineers Ontario (PEO)*.

Gordon Sterling, président sortant du conseil d'administration du CCI, a participé au forum au nom du CCI, où il a prononcé les discours d'ouverture et de clôture.

Le CCI a présenté pour la première fois aux employeurs son nouveau guide national sur le développement professionnel continu et le maintien de la compétence des ingénieurs. Les employeurs ont manifesté un solide appui à l'égard de ce guide et en ont encouragé la mise en œuvre en Ontario. Plusieurs employeurs ont présenté leur propre programme de développement professionnel continu à l'intention des ingénieurs et ont exprimé leur intérêt quant à l'élaboration d'un programme national.

Au cours de ce forum également, des employeurs d'ingénieurs ont livré des présentations très appréciées sur les conséquences stratégiques liées au fait d'être un grand employeur d'ingénieurs, ainsi que sur les stratégies de recrutement et de conservation

et les tendances en matière d'externalisation des services d'ingénierie. Des séances simultanées ont porté sur les partenariats entre l'industrie, les universités et le gouvernement, les tendances en matière de formation et de rémunération des ingénieurs, les normes de compétence de l'industrie et les stratégies de planification de la relève.

Les forums régionaux de l'industrie font partie de la stratégie de liaison avec l'industrie mise sur pied par le CCI, par le biais du Comité de liaison avec l'industrie du Bureau canadien des conditions d'admission en génie, qui travaille en partenariat avec les associations/ordre de chaque province et territoire afin de resserrer les liens avec les secteurs industriels et les employeurs locaux.

